

Öffentliche Ausschreibung gemäß § 20 Ausschreibungsgesetz 1989

Wir suchen eine/n

## Maturanten/in (m/w/d) für das Vermessungsamt Innsbruck (A 2/2)

Bewerbungsfrist: 18. September 2025 bis 16. Oktober 2025

### Ihre Aufgaben:

- Prüfung von Plänen gemäß Vermessungsgesetz
- Führung des Digitalen Katasters und des Katasterführungssystems
- Vorbereitung von Anträgen an das Grundbuchgericht gemäß Liegenschaftsteilungsgesetz
- mitwirken bei der Umwandlung von Grundstücken gemäß §17 Vermessungsgesetz
- Kundenbetreuung bei technischen Fragen und Problemstellungen
- vermessungstechnische Arbeiten vorbereiten und durchführen
- Erstellung von katastertechnischen Plänen
- bei Projekten und Schwerpunkttätigkeiten des BEV mitarbeiten
- Führung des Festpunktoperates und des Punktverwaltungssystems

**Wir erwarten von Ihnen:** *(Wenn nichts Anderes angeführt ist, sind die Anforderungen unbedingt zu erfüllen.)*

### Grundvoraussetzungen:

- erfolgreich abgelegte Reifeprüfung, Berufsreifeprüfung oder Beamtenaufstiegsprüfung
- österreichische Staatsbürgerschaft oder ein unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- sehr gute Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Unbescholtenheit
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Führerschein der Klasse B für KFZ mit Schaltgetriebe und Bereitschaft zu Außendienstarbeiten

### Persönliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- Fähigkeit zur selbstständigen Planung und Durchführung von Arbeiten  
sowie Genauigkeit und Zuverlässigkeit 20 %
- Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit und Flexibilität 20 %

### Fachliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- Nachweis über Fachkenntnisse auf dem Gebiet des Vermessungswesens bzw. der Geoinformation 30 %
- Fachkenntnisse im Arbeiten mit CAD-GIS- Systemen, im Besonderen in katasterspezifischen  
Anwendungen sowie EDV- Anwenderkenntnisse (MS Office) 15 %
- technisches und mathematisches Verständnis 15 %

## Wir bieten Ihnen:

- einen Arbeitsplatz in 6020 Innsbruck, Bürgerstraße 34
- in der Einstiegsstufe (v 2/2) beträgt das Bruttomonatsentgelt für Vertragsbedienstete mindestens € 2.862,30. Durch anrechenbare Vordienstzeiten kann sich das Einstiegsgehalt erhöhen (bei einer Anrechnung von 2 Jahren an Vordienstzeiten wäre dies z. B. ein Bruttogehalt von € 3.028,00).
- flexible Arbeitszeiten sowie eine gute Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit
- die Aussicht auf regelmäßige Home-Office-Tage
- eine sechste Urlaubswoche pro Jahr nach Vollendung des 43. Lebensjahres
- einen täglichen Essenszuschuss (in Wertgutscheinen)
- ggf. einen Kinder- und Kinderbetreuungszuschuss
- eine betriebliche Pensionsvorsorge (durch Beitragszahlung an eine Betriebspensionskasse)
- eine interessante und vielseitige Tätigkeit und ein angenehmes Betriebsklima
- ein modernes Arbeitsumfeld
- ein kollegiales Miteinander
- eine zielgerichtete Aus- und Weiterbildung
- einen krisensicheren Arbeitsplatz

Das Auswahlverfahren sieht Bewerbungsgespräche mit allen geeigneten Bewerbern/innen vor, zu welchen die Bewerber/innen nach Ablauf der Bewerbungsfrist schriftlich eingeladen werden. Wir sind bemüht, den Anteil von Frauen in technischen Berufen zu erhöhen und laden daher besonders Frauen ein, sich für diese Stelle zu bewerben.

Ihre Bewerbung muss folgende Unterlagen enthalten:

- Lebenslauf
- aussagekräftiges Bewerbungsschreiben
- Zeugnisse (z. B. Reifeprüfungszeugnis (alle Seiten), Hochschulzeugnis(se), ...)

Es werden nur vollständige Bewerbungen berücksichtigt. Bewerbungen, welche nicht die oben angeführten Bewerbungsunterlagen enthalten, werden nicht berücksichtigt. Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über die Jobbörse der Republik Österreich (<https://bund.jobboerse.gv.at/>).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.